



PPSSP

PROGRAMME DE PROMOTION DES
SOINS DE SANTE PRIMAIRES

SAUTI

YA PPSSP ASBL

*Pour que le public reste en contact
permanent avec le PPSSP asbl*

11
NOVEMBRE
2002

20
ANS

11
NOVEMBRE
2022

D'EXISTENCE AU SERVICE DE LA COMMUNAUTE
DANS LA PROMOTION SANITAIRE EN REPUBLIQUE
DEMOCRATIQUE DU CONGO

Volume 3/ Numéro 3/ 1^{er} Trimestre 2023
Publié le 1^{er} Mars 2023

Sommaire

ADMINISTRATION DE L'ECHO DU PPSSP	3
EDITORIAL.....	4
TRAVAIL DU STAFF PPSSP: CONDITIONS ET DÉFIS.....	5
AMÉLIORER LA COUVERTURE SANITAIRE UNIVERSELLE : DES ACTIONS MENÉES PAR LE PPSSP EN CONTEXTE D'INSTABILITÉ.....	7
Réponses aux mouvements des déplacés : DES ENVIRONNEMENTS SAINS CRÉÉS PAR LE PPSSP EN FAVEUR DES DÉPLACÉS EN VILLE DE GOMA.....	10
RÈGLES D'ÉTHIQUE APPLIQUÉES PAR LE PPSSP POUR LA RÉUSSITE DE SES ACTIONS EN ÉDUCATION À LA SANTÉ	12
LA CONTRIBUTION DU PROGRAMME DE PROMOTION DES SOINS DE SANTÉ PRIMAIRES (PPSSP) DANS LE PROCESSUS D'AUTONOMISATION DE LA FEMME CONGOLAISE.....	18

ADMINISTRATION DE L'ECHO DU PPSSP

Comité de rédaction :

- Points focaux de Département de Recherche et Communication au niveau des antennes PPSSP;
- Membres du Comité Exécutif du PPSSP asbl



SIKULI Micheline
Directrice Exécutive du
PPSSP



MOSIKA Dieu Merci
Directeur adjoint du
PPSSP



Gabriel MOLISO
Chef de Département de
Recherche et Communication
du PPSSP



Isaac SIVASIMIRE
Chef de Département
de Finances du PPSSP



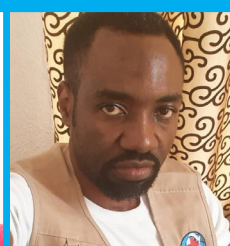
Milka KAVIRA
Chef de Département Genre
& Psychosocial VIH/SIDA
du PPSSP



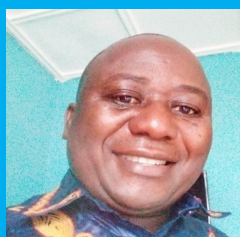
Moïse NGITSI
Chef de Département Logis-
tique & Sécurité du PPSSP



Joseph KWONKE
Chargé des Ressources
Humaines du PPSSP



Salomon KANINGU
Chef de Département
Technique du PPSSP



Léonard MATHE
Chef d'Antenne du PPSSP
Nord-Kivu I/Beni



Eric SUMBUSO
Chef d'Antenne du PPSSP
Ituri/Bunia



François KIZA
Chef d'Antenne du PPSSP
Nord-Kivu II/Goma



Léonard KAMBALE
Chef d'Antenne du PPSSP
Tshopo/Kisangani

Point focal de l'Echo du PPSSP : Gabriel MOLISO. Chef de Département de Recherche et Communication du PPSSP

Coordonnées de l'Echo du PPSSP asbl

Téléphone : +243 972 747 263

Email : ppsspRech.com@gmail.com

Editeur: Département de Recherche et Communication du PPSSP asbl

EDITORIAL

20 ANS D'EXISTENCE DU PPSSP AU SERVICE DE LA COMMUNAUTE, 20 ANS DE GRATITUDE



La gratitude est définie par le Larousse comme : « la reconnaissance pour un service, ou un bienfait reçu, un sentiment affectueux envers un bienfaiteur ». Cette définition rime bien avec notre sentiment de gratitude envers Dieu, nos partenaires techniques et financiers, nos agents de bureau tout comme ceux de terrain qui ont porté haut le PPSSP asbl pendant ces 20 années de belles aventures avec la communauté. L'occasion est bien choisie pour vous réitérer ma reconnaissance et celle de tout le personnel du PPSSP. Et comme vous avez pu le noter, à travers la République Démocratique du Congo, le 20e anniversaire du PPSSP est marqué par des actions de célébration et de remerciements dont la plus visible est le branding de nos réalisations à travers différentes allocutions prononcées le jour de l'anniversaire et aux canaux de communication locale, nationale et internationale.

Une pensée méritée envers les tous premiers agents qui se sont illustrés en pionniers du PPSSP dès ses premiers moments d'existence et qui sont demeurés fidèles à leur employeur. Oui, l'histoire leur reconnaîtra ce que personne ne peut leur arracher en ce jour mémorable du 20e anniversaire. Commencé avec 16 agents, au 11 novembre 2022 le PPSSP en compte ce jour plus de 221 agents répartis sur tout son rayon d'action. Ces agents qui ont pour seule détermination d'apporter assistance à leurs compatriotes, même ceux qui se trouvent dans des zones difficiles d'accès sécuritaire et géographique sont des témoins oculaires de la célébration du 20ème anniversaire ce vendredi 11 novembre 2022.

Depuis 2002, 398 projets ont été exécutés dans 71 zones de santé en RDC avec 49 partenaires financiers. Avec les 51 millions de dollars américains mobilisés, plus de 10 millions de personnes ont reçu une assistance directe ou indirecte. Les bons résultats obtenus ces jours sont le fruit du travail des hommes et des femmes qui ont compris que chaque acte posé dans l'exercice de leur fonction a un impact sur le bien-être de communautés desservies. Ainsi, tels les membres d'un orchestre, chaque acteur, y compris les parties prenantes, joue sa partition pour que l'organisation réalise sa mission, celle de contribuer à l'amélioration des conditions de vie sanitaire et socio-économique dans lesquelles vivent les communautés de son rayon d'action.

Pour cette nouvelle décennie entamée, le challenge est grand ; mais avec la passion qui anime toutes les équipes du PPSSP et ses partenaires techniques et financiers, ensemble les défis d'une organisation pérenne à enracinement communautaire en RDC et en Afrique centrale seront relevés. J'y crois.

En terminant cette note, je dis 1000 mercis pour vos engagements à nos côtés durant ces 20 ans d'existence en restant optimiste pour l'avenir.

SIKULI BINDULE Micheline

Directrice Exécutive du PPSSP asbl

République Démocratique du Congo

TRAVAIL DU STAFF PPSSP : CONDITIONS ET DEFIS

Par **Gabriel MOLISO**, Chef de Département de Recherche et Communication du PPSSP

Travailler sous pression, sous stress et dans des conditions difficiles tel est le slogan des organisations humanitaires. Soulignons que la prestation du staff PPSSP va au-delà de ce slogan. On le complète par *l'amour du prochain, la redevabilité et la pérennisation des actions où que le staff soit affecté*. En effet, suite à de fortes disparités des besoins humanitaires dans les provinces d'action du PPSSP ; ce dernier a développé un esprit d'amour, d'empathie et de détermination à ramener de l'assistance auprès du dernier bénéficiaire.

Conditions de travail du staff PPSSP dans les communautés

Comme vous le savez, l'avènement de la création du PPSSP fut une situation d'une crise humanitaire d'urgence. Avec différents aléas humanitaires dans son rayon d'intervention ; les staffs du PPSSP depuis 2002 travaillent dans un environnement dont la société est perturbée et dont les effets entraînent des pertes humaines, matérielles ou environnementales qui dépassent la capacité des personnes touchées à s'en sortir avec les ressources dont elles disposent. Avec son activité de *Fund Raising*, (recherche de fonds) la Direction du PPSSP asbl conduite par Mme SIKULI Micheline, se trouve au four et au moulin. Ces fonds mobilisés permettent alors au PPSSP et son staff de s'engager davantage et de manière plus proactive à répondre aux besoins humanitaires de populations vulnérables parfois à son risque et péril. Toutefois, la « normalité » et la « crise » ont tendance à être considérées comme étant opposées ; en dépit de ce dualisme le PPSSP répond efficacement en conciliant normes et crise par des activités d'urgence et de relèvement précoce à petite échelle ; soit par une intervention humanitaire de grande envergure (projet de développement). Par cette résilience, les interventions du PPSSP redonnent sourire et espoir aux communautés vulnérables.

Défis de travail de staff PPSSP

Déterminés à rendre plus résilientes les populations vulnérables, les staffs du PPSSP font face à plusieurs types de défis afin de ramener leur intervention. Pour rappel, une crise peut également être classée en fonction de la rapidité de son apparition (soudaine ou lente), de sa durée (prolongée) ou de sa cause (danger naturel ou provoqué par l'homme ou conflit armé). C'est dans l'ensemble de ce type de crise que les staffs du PPSSP mettent en œuvre tous leurs projets. Pour y arriver, des passages de fortune sont créés sur des rivières, des bacs sont utilisés, de routes abandonnées empruntées parfois avec de grands contours et risques sécuritaires ; des motos sont mises en contribution ; et parfois les staffs font de pieds à de longues distances par faute de route afin d'atteindre les populations en besoin. Cette bravoure, détermination et engagement valent respect et bonne réputation de l'organisation auprès d'autres acteurs humanitaires. Ainsi, « *Travailler au PPSSP n'est que sacrifice et bénédiction* » indique le Président du Conseil d'Administration du PPSSP, Le Professeur AMUDA BABA Dieu merci lors de son passage au bureau de l'Antenne PPSSP Nord Kivu II à Goma. Dans toutes les provinces d'action du PPSSP, l'on signale la présence de groupes armés nationaux et étrangers, la présence des hommes en arme comme coupeurs de route, les hommes qui s'entretenant pour règlements de compte et biens d'autres incidents de droits humains. Voilà, les éléments qui ponctuent au quotidien la vie du travail du staff PPSSP dans l'ensemble de ses zones d'intervention. En dépit de tous ces aléas socio-sécuritaires et environnementaux, le plan et politique de sécurité du PPSSP mis en place est adapté à chaque situation tout en accordant la priorité aux besoins des vulnérables. C'est de ça qu'il s'agit, s'il faut parler de conditions et défis du travail du staff du PPSSP.



Sur des traversées difficiles, le PPSSP respecte ses engagements d'accomplir sa mission pour le bien-être de la population congolaise.



AMELIORER LA COUVERTURE SANITAIRE UNIVERSELLE : DES ACTIONS MENEES PAR LE PPSSP EN CONTEXTE D'INSTABILITE

Avec le plan stratégique du PPSSP baptisé *Plan d'amélioration de la couverture sanitaire universelle* élaboré en 2020 pour une durée de vie de 5 ans ; le PPSSP s'est engagé sur la voie de la couverture sanitaire universelle (CSU), en emboitant le pas de la politique du gouvernement de la République Démocratique du Congo (RDC) quant à ce. En RDC, cet engagement s'est concrétisé au travers le discours du chef de l'Etat aux Nations unies en 2019 et au travers le programme du gouvernement Jean Michel Sama Lukonde, programme adopté par le parlement de la RDC en 2021. Dans la même lancée, la RDC, s'est dotée d'un plan stratégique pour la couverture sanitaire universelle qui couvre les années 2020 à 2030. C'est dans cette même vision, à l'instar du pays que le PPSSP à dater de 2020 décide aussi de contribuer de par ses actions à améliorer la couverture sanitaire universelle en mettant en place son *Plan d'amélioration de la couverture sanitaire universelle 2020-2024*.

Il sied de noter que les actions réalisées par le PPSSP pour contribuer à l'amélioration de la couverture sanitaire universelle sont menées dans un contexte d'instabilité. Ses actions purement *de soins de santé primaires sont réalisées dans l'ensemble de ses zones d'intervention. Il est connu que mettre les populations à l'abri des maladies évitables, c'est leur faire gagner en économie et par ricochet certaines maladies d'ordre « secondaires » seront facilement prises en charge.* La couverture sanitaire universelle est au cœur des efforts pour renforcer les systèmes de santé, améliorer l'état de santé des populations et la distribution des services de santé. Plusieurs acteurs influencent la progression vers la CSU, le PPSSP y compris. Au stade actuel, au vu des résultats enregistrés de par son plan de travail roulant, le PPSSP mérite présenter quelques actions phares (Rapport PPSSP 2022) comme contributions quant à ce :

- 90 % de formations sanitaires ont une disponibilité aux antipaludéens (ACT) sur une prévision de 92% ;
- 97 % de femmes enceintes ont bénéficié gratuitement de moustiquaires imprégnées d'insecticide à la CPN1 sur une prévision de 98 % ;
- 80 % de formations sanitaires ont une disponibilité aux Test de Diagnostic Rapide (TDR) sur une prévision de 85 % ;
- 98% de patients souffrant de paludisme ont été gratuitement traités au paludisme selon la politique nationale de la RDC ;

Quelques actions visant à améliorer la couverture sanitaire dans son rayon

Musant sur son principe d'universalité dans les actions qui rime bien avec la constitution de l'Organisation Mondiale de la Santé (OMS), qui affirme que le droit à la santé est « *un des droits fondamentaux de tout être humain sans distinction de race, religion, appartenance politique, condition économique et sociale (OMS,2015)* ». En dépit d'instabilité, le PPSSP n'a nullement reculé dans son engagement à mettre en œuvre son Plan d'amélioration de la couverture sanitaire universelle 2020-2024. Pour preuve, sur l'axe Bunia à Mahagi, un des axes compliqués en termes d'accessibilité sécuritaire, le PPSSP a acheminé dans un délai record plus de 100 milles doses de vaccins antigéniques en faveur des enfants dans les zones hautement meurtries du coin. Ces activités se sont accompagnées par des actions communautaires en promotion d'hygiène et d'assainissement en faveur de la population de la contrée. Quand l'insécurité devenait insupportable sur l'axe, un transport aéroporté des intrants était organisé avec les avions de la *Mission d'Aviation Fellowship* (MAF en sigle) pour faire parvenir les vaccins et autres intrants dans les zones et hôpitaux en besoin.

Sur le tronçon Bunia-Boga dans la Province de l'Ituri, un axe parsemé des groupes armés, le PPSSP a bien répondu aux besoins de populations en construisant des infrastructures d'eau, d'hygiène et d'assainissement pour ainsi mettre les populations à l'abri des maladies évitables afin de leur permettre d'utiliser si besoin il y a, les structures de soins pour d'autres maladies (secondaires) à un coût beaucoup plus réduit. Dans la Province du Nord Kivu, au regard du plan d'amélioration de la couverture sanitaire universelle, les actions du PPSSP étaient visibles dans les formations sanitaires en leur dotant gratuitement des médicaments et de consommables médicaux de lutte contre le Paludisme, le VIH, la Tuberculose et la Covid 19. De façon pratique, un approvisionnement trimestriel des intrants issu de commandes analysées de zones de santé était exécuté par le PPSSP en faveur de toutes les 628 aires de santé réparties dans les 34 zones de santé de la division provinciale de la santé du Nord Kivu. Sur ce, 34 hôpitaux généraux de référence, 01 hôpital général provincial, 109 centres de santé de référence, 706 formations sanitaires et 328 sites de soins communautaires ont bénéficié de manière ininterrompue l'appui du PPSSP. En cas de conditions purement compliquées d'accès dans les zones, un couloir humanitaire est sollicité aux organisations qui ont mandat de travailler dans des zones en conflit et de guerre pour ramener les intrants dans ces zones.

Mécanisme d'adaptation du PPSSP au contexte d'instabilité

Pour s'adapter au contexte d'instabilité afin de faire progresser son Plan d'amélioration de la couverture sanitaire universelle 2020-2024, un plan de gestion de risque sécuritaire est toujours établi avant chaque descente de terrain et avant chaque déploiement des intrants, ceci permet d'orienter les itinéraires à suivre pour se mettre à l'abri de l'insécurité. Des contacts permanents sont toujours maintenus avec les leaders politico-administratifs et les autres personnes ressources dans l'ensemble de rayon d'action de projets PPSSP. Une collaboration étroite avec OCHA et d'autres agences de Nations unies permet à l'organisation de rester connecter sur les alertes sécuritaires et ainsi orienter ses mouvements.

A l'aube de la 4^e année de la mise en œuvre de son Plan Stratégique, PS 2020-2024, le PPSSP comprend que la couverture sanitaire universelle peut être soutenue par l'idée que son accès ne doit pas être restre-

int aux groupes les mieux nantis de la population. Elle doit se pencher sur toutes les catégories : « ...en améliorant aussi la couverture pour les plus démunis tel que fait le PPSSP, le progrès vers une couverture sanitaire universelle peut également favoriser une distribution plus équitable de la santé et du bien-être ». Conformément à l'objectif de la CSU, l'on doit rechercher à étendre la couverture à tous et s'efforcer à réduire les barrières pour les groupes à revenus faibles, les populations rurales et les autres groupes concernés dans la mesure où ils sont défavorisés en termes de couverture des services et d'état de santé. Cette stratégie de réduction des inégalités dans la couverture des services fait partie intégrale du processus conduisant à améliorer le niveau général de la couverture et à se rapprocher d'une couverture sanitaire véritablement universelle.

Gabriel MOLISO, CDRC du PPSSP

La prise en charge correcte des cas des paludisme exige un diagnostic précoce et un traitement sans retard au moyen d'antipaludiques efficaces. Elle constitue une des stratégies de base de lutte contre le paludisme en RDC. (PNIP.RDC 2023)

« Nous ne pouvons jamais échapper à l'incertitude et que nous ne pouvons jamais avoir un savoir total : (car) la totalité, c'est la non-vérité » Morin



Pourvu que la population soit servie, des ponts aériens et terrestres sont utilisés pour ramener les médicaments et autres consommables médicaux afin de booster la couverture sanitaire universelle (CSU) dans son rayon d'action. Des vaccins sont acheminés par avion (MAF) de la ville de Bunia vers les zones de santé d'Aru en Province de l'Ituri et; des moustiquaires imprégnées d'insecticides acheminées par véhicule vers les zones de santé de Mweso et Pinga, dans la province du Nord Kivu.



Réponses aux mouvements des déplacés: DES ENVIRONNEMENTS SAINS CREES PAR LE PPSSP EN FAVEUR DES DEPLACES EN VILLE DE GOMA

La crise humanitaire dans la périphérie de la ville de Goma occasionne un afflux important de populations craignant pour leur sécurité. « Le nombre de déplacés a atteint 521 000 personnes depuis le début des affrontements dans le territoire de Rutshuru », a indiqué le Bureau de coordination des affaires humanitaires de l'ONU dans son dernier rapport de situation consacrée à la crise dans cette partie septentrionale du pays. En raison de la volatilité de la situation sur le terrain, les mouvements de population restent dynamiques et évoluent selon le contexte sécuritaire, précise l'OCHA. Selon son rapport de Décembre 2022, les femmes représentent 51% des personnes déplacées et plus de 58% sont des enfants de moins de 18 ans. Pour leurs soins de santé, les populations déplacées en ville de Goma ont envahi les formations sanitaires et ces dernières ne disposant pas des infrastructures d'hygiène et d'assainissement adéquates, ont alerté les organisations humanitaires. Parmi les intervenants, le PPSSP se voit être en première ligne pour apporter ses interventions. Avec l'appui financier de l'Unicef et de Tearfund, ses partenaires de longue date, le PPSSP a apporté un soulagement dans la création des environnements sains en faveur des déplacés afin de limiter dans la mesure du possible la propagation à échelle inquiétante de maladies en milieu sanitaire et communautaire en ville de Goma. Comme nous le savons, l'environnement a une influence sur la santé des populations dit-on ; et le PPSSP y met un accent particulier sur l'amélioration du milieu de vie des communautés. De cette façon, il minimise par des actions de santé publique les effets négatifs qui peuvent avoir des répercussions sur la santé des individus, des familles et des communautés.

Les actions du PPSSP en ville de Goma engendrent des conditions de vie sûres, stimulantes, agréables aux populations bénéficiaires et de facto créent des environnements favorables à la santé des populations. C'est dans cette optique que les formations sanitaires de la ville de Goma ont bénéficié des infrastructures d'hygiène et d'assainissement.

Gabriel MOLISO, CDRC du PPSSP

Soit A un succès dans la vie. Alors
 $A = X + Y + Z$, où $X =$ Travailler, $Y =$ Travailler
dur, $Z =$ se taire et laisser les autres témoigner.
Gabriel MOLISO



L'offre de soins de santé de qualité requiert des infrastructures sanitaires adéquates. Des zones de triage de cas covid-19 et des latrines hygiéniques construites par le PPSSP au centre de santé BUHIMBA, zone de santé de Goma, Province du Nord Kivu, République Démocratique du Congo. Cette aire de santé a bénéficié des actions du projet Unicef implémentées par le PPSSP dans la zone de santé de Goma.



REGLES D'ETHIQUE APLLIQUEES PAR LE PPSSP POUR LA REUSSITE DE SES ACTIONS EN EDUCATION A LA SANTE

L'importance de l'éducation à la santé au PPSSP

Il n'est secret pour personne, tout le monde se pose la même question sur comment le PPSSP réussit dans ses activités à tel ou tel autre endroit. A mi-parcours ou à fin projets, des remerciements de membres des communautés, des éloges des partenaires techniques et financiers fusent de partout sur les réussites qu'enregistrent le PPSSP dans ses actions. Quel est alors son secret ? Il sied de comprendre que son secret est caché dans ses stratégies d'approche communautaire et bien plus dans les respects de règles en éducation à la santé, menées par ses staffs. Cette approche est basée sur l'implication des membres de la communauté comme acteurs et non des simples bénéficiaires. Il est question aussi de tenir compte des pratiques culturelles de chaque communauté et y adapter sa stratégie d'intervention. Ainsi, les populations vulnérables reçoivent l'assistance en toute dignité.

Selon L. M. Green et M.W. Kreuter (1999), l'éducation à la santé est un ensemble planifié d'expériences, d'apprentissage visant à prédisposer une personne et à la rendre apte à adopter volontairement des comportements favorables à la santé ainsi qu'à soutenir l'adoption de ces comportements. Cette définition qu'utilise et qu'applique le PPSSP a le mérite d'être concrète et explicite quant aux objectifs particuliers à atteindre par ses interventions éducatives.

Brève différence entre Éducation et Enseignement

Au PPSSP et comme dans des organisations responsables, le terme éducation est préféré à celui d'enseignement, car elle a un sens plus large que l'enseignement. Eduquer vise le développement global du potentiel de la personne pour l'exercice de son autonomie. Enseigner a par ailleurs une visée plus restrictive et fait référence surtout à l'instruction, à la transmission de connaissance.

Voici, les 5 règles d'éthique appliquées par PPSSP pour la réussite de ses actions en éducation à la santé

Comme nous le savons, il n'est pas toujours facile de prendre des décisions lors des interventions éducatives. Certaines situations posent un dilemme et d'autres suscitent des questions sur la meilleure conduite à suivre dans les circonstances. Pour ce cas, le PPSSP reste et demeure professionnel. Les règles d'éthique scientifiques sont alors très utiles et mises en contribution. Ces règles constituent de facto les secrets par excellence de réussite du PPSSP dans l'éducation à la santé. Par ricochet, elles aident les staffs à décanter un nombre si important de problèmes et à faciliter l'adhésion de membres de communautés à des actions de santé leur concernant. Ces règles d'éthique font référence aux valeurs morales et chrétiennes servant de repères à l'ensemble de staffs PPSSP pour prendre des décisions dans le meilleur intérêt et le respect des personnes. Ces cinq règles d'éthique purement scientifiques qu'utilise le staff PPSSP émanent des idées de Janice Nelson (2008). Il s'agit de :

1. **La bienfaisance** : Sur terrain, les staffs PPSSP se comportent en humanitaire responsable, font le bien, évitent les dangers, ils agissent dans le meilleur intérêt de la personne, et promeuvent ce qui est bon pour elle. Les staffs fournissent toutes les informations nécessaires pour une meilleure maîtrise d'un problème de santé ou pour le prévenir, ils informent sur les risques potentiels d'une procédure, d'un traitement ou d'une action à prendre en faveur de vulnérables.
2. **La non-malfaisance** : les staffs PPSSP s'efforcent à ne causer délibérément aucun tort à personne. Il donne des informations complètes relatives à ses activités sur terrain. Dans la même lancée, il prône le principe du DO NO HARM, ne jamais nuire de par les interventions en faveur des communautés.
3. **Le respect de la personne** : étant une organisation basée sur la foi chrétienne, l'homme est pris au sérieux comme Dieu l'a pris. Respecter le droit à l'autodétermination, promouvoir l'autonomie et la liberté d'agir, respecter la confidentialité sont des actifs du PPSSP dans le re-

spect qu'il développe vis-à-vis de bénéficiaires. Les staffs vérifient aussi l'authenticité des propos et des écrits pour assurer un consentement éclairé. Ils respectent la dignité, les limites et les valeurs de personnes et ne les infantilise pas.

4. **La justice :** dans l'accompagnement du système de santé par le PPSSP, toutes les personnes concernées ont le droit de recevoir des services éducatifs de qualité dans le souci de le mettre à l'abri du danger (maladies évitables et autres). Les staffs assurent l'équité dans l'allocation du temps et des ressources pour répondre aux besoins de toutes les personnes qui sollicitent ses services.

5. **L'utilité :** dans un contexte de rationalisation des ressources humaines et financières prônée par le PPSSP, les staffs s'assurent de faire les interventions les plus utiles, ceci après un diagnostic communautaire et des enquêtes de terrain bien réfléchies. Pour ce faire, le PPSSP privilégie les approches les plus empiriques et sur les données probantes du domaine de l'éducation à la santé et d'autres domaines pertinents.

En conclusion, si le PPSSP est félicité et respecté, ses actions au bureau qu'au terrain de mise en œuvre restent scientifiques et réfléchies.



Mission conjointe de suivi de proximité des activités (PPSSP et UNICEF) en territoire d'Irumu, province de l'Ituri en République démocratique du Congo.





Distribution de moustiquaire imprégnées d'insecticide par le PPSSP en faveur des déplacés de guerre dans les sites de RUGABO II au stade TATA MWAMI NDEZE RUGABO II en zone de santé de Rutshuru, Province du Nord Kivu en République démocratique du Congo.





Photo prise après le lancement de l'activité de forage dans l'aire de santé de Kanzuli, zone de santé de Beni, Province du Nord Kivu en Kivu en République démocratique du Congo. C'est dans le cadre de la mise en œuvre du projet financé par USAID qu'exécute le PPSSP au bénéfice de populations touchées par la guerre dans la région de Beni. La délégation du PPSSP a été conduite par le Directeur Adjoint. MOSIKA SEMBU Dieu Merci



Le Président du Conseil d'Administration du PPSSP asbl, le Professeur AMUDA BABA Dieu Merci prononçant son discours à l'occasion de l'échange de vœux pour le nouvel an (2023) au staff du PPSSP en Ville de Bunia



Le PPSSP au chevet des déplacées en zone de santé de Mahagi, province de l'Ituri en République Démocratique du Congo. Dans le cadre de son projet Unicef réponse rapide (UNIRR), le PPSSP a apporté son appui en vivres et non vivres aux populations vulnérables.





PPSSP dans son exercice de redevabilité. Photo prise après un échange avec le Gouverneur de Province du Nord Kivu, le Lieutenant Général NDIMA KONGBA Constant, sur la planification des activités de campagne de masse de distribution de moustiquaires imprégnées d'insecticides dans tous les ménages de la province.



Equipe de la coordination du Programme Paludisme, VIH, Tuberculose et Covid 19 PPSSP sous le financement de fonds mondial dans la division provinciale de la santé du Nord Kivu. (de gauche à droite : Le chargé de GAS, M. Ernesto KAMBALE, le M&E officer, Dr Silva VAYIRA, l'Assistant M&E et DataBase, M. Ezechias MIRA, le Program Manager, M. Gabriel MOLISO et le Finance Officer, M. Teddy KATALIKO). Photo prise après une réunion sur la revue des activités 2022.

LA CONTRIBUTION DU PROGRAMME DE PROMOTION DES SOINS DE SANTE PRIMAIRES (PPSSP) DANS LE PROCESSUS D'AUTONOMISATION DE LA FEMME CONGOLAISE

Par Dieu Merci MOSIKA SEMBU, Directeur Exécutif Adjoint de PPSSP et Champion de la masculinité positive.

«Investir dans la paix et la justice pour la protection et l'autonomisation de la femme et de la fille» est l'un des objectifs spécifiques du Ministère congolais du Genre, de la Femme et de l'Enfant de la République Démocratique du Congo (RDC).

Conscient que cet objectif constitue aussi un défi crucial pour réaliser les Objectifs de Développement Durable, PPSSP contribue à le relever dans sa structure, et par ses interventions sur terrain.

Réunis en Septembre 2000 au sommet du millénaire à New York, les dirigeants du monde ont adopté une série d'objectifs ambitieux visant à réaliser des progrès tangibles dans la réduction de la pauvreté et l'amélioration des conditions de vie dans le monde, particulièrement en Afrique, le continent le plus pauvre de la planète, horriblement marqué par le retard significatif d'atteinte de la quasi-totalité d'indicateurs de développement.

Cinq ans après en Septembre 2005, les chefs d'Etat et de gouvernements sont revenus pour évaluer ce qui devrait être fait pour réaliser ces objectifs non atteints, en dépit des progrès modestes dans certains domaines.

Malgré l'accent sur la question par les huit Objectifs du Millénaire pour le Développement (OMD) dont les réalisations clôturées en 2016 ont auguré la mise en œuvre des Objectifs de Développement Durable (ODD) à l'horizon 2030, l'autonomisation de la femme constitue encore l'un de majeurs défis nécessitant l'implication de tous en vue de renverser la tendance actuelle. C'est en ce titre que se justifient les interventions et l'implication du PPSSP dans ce secteur, depuis sa création en Novembre 2002, et pour lesquels, 20 ans après, sa modeste contribution dans le processus d'autonomisation de la femme parle de soi-même ces jours, dans tous ses domaines d'actions.

Actions concrètes de PPSSP pour l'autonomisation de la femme

Comme pour l'ONU FEMMES, PPSSP reconnaît que l'autonomisation de la femme concerne son accès au pouvoir et le contrôle qu'elle exerce sur sa propre existence.

Certes que les femmes leaders d'aujourd'hui sont tenaces et d'horizons divers. Elles se mobilisent derrière les causes justes pour promouvoir le leadership féminin et la bonne gouvernance, lutter contre l'injustice sociale, les épidémies et pandémies, y compris le changement climatique ; et s'impliquent pour mettre un terme à toutes les formes de discrimination, des violences sexuelles et basées sur le genre, ainsi que les exploitations et abus sexuels en dépit du contexte spécifique qui caractérise leur lutte.

C'est en ce sens que l'investissement dans l'autonomisation des femmes est la voie la plus sûre vers l'égalité des sexes, l'éradication de la pauvreté et une croissance inclusive de notre société ; un secret de taille que PPSSP expérimente au mieux, et vous invite à opérer le même choix en vue de contribuer à l'amélioration des conditions favorables de vie de toutes et tous par offrir l'espoir d'un avenir meilleur.

Les femmes leaders de PPSSP qui suscitent l'admiration publique



Succédée à M. MWAKAMU-BAYA NASEKWA Deogracis, le Directeur Exécutif honoraire de PPSSP (2002-2014), Madame SIKULI BINDULE Micheline dirige de succès en succès cette organisation depuis Mars 2014.

Adeptes des principes innovants de leadership, Micheline sait redéfinir les concepts de valeur et de succès, partager le pouvoir et le crédit du succès, bâtir une communauté et nouer des relations, et remédier aux causes de la mise en place de structures oppressives et de normes sociales qui entravent le progrès pour tous, y compris les femmes et les filles.

Son leadership transformateur contribue à relever les défis sans précédent que connaît notre société, plus particulièrement dans les zones appuées par PPSSP à travers la RDC.



Madame KAVIRA SIVIHOLYA Milka est le Chef de Département Genre et VIH de PPSSP depuis le 1er Aout 2005. Elle est la principale formatrice des questions de Genre, et l'une des principaux acteurs du processus d'autonomisation de la femme à l'Est de la RDC.

Comme Micheline, Milka milite quotidiennement pour le respect des engagements internationaux et nationaux qui appuient l'autonomisation des femmes, notamment : le Programme d'action de Beijing, la Convention sur l'élimination de toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes, les conventions relatives à l'égalité des sexes adoptées par l'Organisation Internationale du Travail, ainsi que des lois congolaises dans ce secteur.



Mesdames Alice BABIKIRE (1) et Synthia BONGISE (2) sont parmi les agents de PPSSP trop engagés dans la promotion du genre et l'autonomisation de la femme au sein de l'organisation. Respectivement basées à Goma et à Bunia, elles sont des formatrices certifiées par Unicef et UNFPA en matière de lutte contre les violences sexuelles et basées sur le genre, ainsi que les exploitations et abus sexuels. Avec leurs collègues, ces femmes mobilisent et accompagnent les communautés dans le processus d'autonomisation des femmes et filles, ce 5ième ODD, comme non seulement un droit fondamental à la personne, mais aussi un fondement nécessaire pour l'instauration d'un monde pacifique, prospère et durable.

Les compétences des femmes mises en évidences dans tous les secteurs d'interventions de PPSSP

Au PPSSP, les femmes apportent une contribution énorme dans tous ses secteurs d'intervention. C'est une expérience qui s'étend jusqu'aux bénéficiaires, en passant par les autres parties prenantes de ses actions, avec d'impacts significatifs dans la vie des communautés desservies.



En matière d'eau, hygiène et assainissement par exemple, l'implication des femmes produit d'effets multiplicateurs énormes, tels que : l'augmentation de l'équité par la création des opportunités économiques et la réponse à divers besoins; l'augmentation de la participation égale au processus de prise de décision ; l'appropriation et la bonne maintenance des ouvrages, etc.

S'agissant de communication pour le changement social et comportemental, l'intégration du genre dans la stratégie de PPSSP rend les messages sur la santé plus efficaces, stimule l'équité dans les rôles liés au genre et améliore les résultats sanitaires à tous les niveaux.

C'est pourquoi, comme ce que fait déjà le PPSSP, des efforts considérables doivent être déployés par tous (hommes et femmes), à tous les échelons et dans tous les domaines de la société en vue d'améliorer tant soit peu le processus d'autonomisation de la femme, en commençant dès à présent par s'occuper sérieusement de la fille, cette femme de demain qui doit jouir de la santé, de la confiance en soi et de l'éducation au même titre que l'homme.

Dieu Merci MOSIKA SEMBU



Web Address: www.ppsspasbl.org
E-mail : ppsspasbl@gmail.com
Tél : +243 998 298 265
+33 6 05 84 76 26